



Mannen, vooral witte mannen, zoals blanke mannen tegenwoordig al voor hun dood moeten worden aangemerkt zijn passé. Stelt Siep de Haan FOTO: ANP/HP

OPINIE Siep de Haan, leraar voortgezet onderwijs

'De Nederlandse man wordt gedemoniseerd'

Volgens de informatie van de Rijksoverheid mag een werkgever bij gelijke geschiktheid de voorkeur geven aan bepaalde sollicitanten, zoals vrouwen of allochtonen. De overheid geeft talrijke voorbeelden van legitieme positieve discriminatie. Dit kan betrekking hebben op leeftijd, gevaarlijke beroepen of geloof.

Wat opvalt is dat de Rijksoverheid nergens mannen positief discrimineert, terwijl er al jaren sectoren zijn waar de mannen ruim zijn onderbedeeld. Denk aan het basisonderwijs, de zorgsector of de rechterlijke macht. Vreemd dat een overdaad aan vrouwen in die disciplines nooit een probleem van onevenwichtigheid schijnt te zijn.

Passé

Mannen, vooral witte mannen, zoals blanke mannen tegenwoordig al voor hun dood moeten worden aangemerkt, zijn passé. Elke dag wordt de Nederlandse man wel een keer gedemoniseerd of geridiculiseerd, vooral in de politiek-correcte en links georiënteerde media. Het *NOS Journaal* laat ons iedere avond vooral succesvolle zakenvrouwen zien. 'Mannelijkheid is een groot probleem', kopte dagblad

Door voorkeursbeleid en positieve discriminatie komen mannen maatschappelijk buitenspel te staan en daar moet discussie over komen, vindt Siep de Haan. „Zo komt er van gelijke kansen niets terecht. Waarom horen we de dames nooit over positieve discriminatie van mannen?"

Trouw zaterdag. In Frankrijk is zelfs een boek uitgebracht met de provocerende titel: 'Mannen, ik haat ze'. Het is een bestseller. De auteur beweert dat ze alle mannen verafschuwt en haat. Schokkend. Is het niet beter dat we elkaar respecteren en waarderen in plaats van haten?

Diversiteit is zo veel breder dan alleen het onderscheid tussen man of vrouw. Diversiteit gaat ook over jong en oud, blank en kleur, sociaal kansrijk en kansarm, platteland versus stedelijk gebied. En daarnaast nog over alle letters van de regenboogfamilie LGBTQ+. Wanneer we werkelijk divers willen zijn, dan moeten we kiezen uit alle soorten en maten. Dan gaat het om de mens.

Positieve discriminatie helpt ons hier niet bij. Integendeel, het werkt juist averechts. Een voorkeursbehandeling wekt altijd arg-

waan; je begint een prestige baan al direct met een achterstand als je louter op die grond wordt verkozen. Veel beter is het om elkaar te beoordelen op feitelijke bewezen prestaties en niveau.

Succesvoller

Het bevoorrecht van vrouwen is inmiddels zo'n ouderwets en achterhaald thema. Uit recent onderzoek van de Erasmus School of Economics blijkt dat jonge Nederlandse vrouwen veel succesvoller zijn dan hun mannelijke tegenvoeters. Van de vrouwen heeft 46% een succesvol afgeronde hogere opleiding tegenover 38% van de jongemannen. Mannelijke stu-

denten en puberjongens kampen met afgebroken studies of studievertraging. Jonge vrouwen presteren en verdienen gemiddeld al jaren meer dan jonge mannen; een logisch gevolg van hun betere opleidingen. Waarom horen we de dames nooit over positieve discriminatie van mannen? Want als er al sprake zou moeten zijn van efficiënte en nieuwe vormen van positieve discriminatie, dan zijn nu de mannen aan de beurt. Mannen met en zonder kleur.

FOTO PRISMA COMPOSITIONAL

Buitensluiten

Werkelijke emancipatie en diversiteit ontstaat als ieder mens een kans krijgt, ongeacht kleur, sekse, geloof of religieuze overtuiging. Het buitensluiten of achteraan in de rij zetten van met name blanke mannen hoort daar niet bij. Want dan zijn we in het noble streven naar gelijke kansen namelijk weer terug bij het begin: bij discriminatie.

Siep de Haan is mede-initiatiefnemer Amsterdam Pride, medeoprichter van kunstenaarshuizen Amsterdam en docent wiskunde

